

**UCHWAŁA NR XXXII/250/2017
RADY POWIATU W STARACHOWICACH**

z dnia 29 czerwca 2017 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym.


Na podstawie art. 22 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 814 z późn. zm.) **Rada Powiatu uchwala, co następuje:**

§ 1. Rada Powiatu w Starachowicach, **nie wyraża zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Powiatu w Starachowicach Panią Aldoną Adamczyk.**

§ 2. Uchwałę doręcza się niezwłocznie radnej Pani Aldonie Adamczyk oraz wnioskodawcy.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


Przewodniczący Rady
Tomasz Margula

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXXII/250/2017 Rady Powiatu w Starachowicach z dnia 29 czerwca 2017r. w sprawie odmowy wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radną Rady Powiatu w Starachowicach

Pismem z dnia 22-05-2017r. (data wpływu 23.05.2017 r.) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Kielcach, pani Urszula Salwa złożyła wniosek o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem będącym radną Rady Powiatu Panią Aldoną Adamczyk w trybie art. 22 ust. 2 ustawy o samorządzie powiatowym.

Z pisma wynika, że pani dyrektor Urszula Salwa postanowiła rozwiązać stosunek pracy z panią Aldoną Adamczyk w trybie przepisu art. 52 kp., bez wypowiedzenia z powodu ciężkiego naruszenia przez p. Adamczyk obowiązków pracowniczych. Powód zwolnienia został sprecyzowany w piśmie jako niestawiennictwo pracownicy w miejscu pracy bez zgody przełożonych i bez usprawiedliwienia nieobecności w dn. 17.05.2017 r., i wzięcia dnia wolnego za przepracowaną sobotę 13.05.2017r., i nie powiadomienie we właściwym trybie przełożonych. Pracodawca stwierdza, że za sposób otrzymania zgody na wzięcie dnia wolnego nie można uznać zostawionej w dn. 16.05.2017 r. po południu kartki pod nieobecność pani kierownik Magdaleny Staszewskiej w miejscu pracy w Internetowym Centrum Informacji Multimedialnej. Jak wynika z pisma jest to jedyna i wyłączna przyczyna podjęcia decyzji o zwolnieniu dyscyplinarnym radnej.

Rada Powiatu w Starachowicach na sesji w dniu 30-05-2017 r. powołała Komisję doraźną w celu przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i przygotowania stanowiska w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z pracownikiem będącym radną Rady Powiatu.

Komisja Doraźna w składzie: Andrzej Kominek - przewodniczący; Cezary Berak, Przemysław Czaja, Włodzimierz Łańcuchowski, Maria Salwa, Jan Pocheć - członkowie, obradowała na trzech posiedzeniach w dniach:

02-06-2017r, 09-06-2017r oraz 20-05-2017r.

Komisja zapoznała się z Regulaminem Pracy Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Kielcach, pismami pracownika i pracodawcy oraz wysłuchała wyjaśnień pani Aldony Adamczyk i kierowniczkę Filii Biblioteki w Starachowicach pani Magdaleny Staszewskiej (pani dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej Urszula Salwa zrezygnowała z tej formy wyjaśnień).

Radca Prawny Starostwa Powiatowego w Starachowicach zapoznała członków komisji z orzecznictwem WSA i NSA w podobnych sprawach.

Komisja wypracowała stanowisko, które Przewodniczący Komisji przedstawił radnym.

Komisja ustaliła następujący stan faktyczny: pani Aldona Adamczyk pod nieobecność kierowniczkę Filii biblioteki w Starachowicach w dniu 16.05.2017 r. w godzinach popołudniowych złożyła na piśmie wniosek o udzielenie jej dnia wolnego w dniu następnym tj. 17.05.2017 r. w zamian za przepracowaną sobotę 13.05.2017 r. Wniosek wraz z informacją dla koleżanki z pracy pozostawiła na jej biurku z prośbą o przekazanie przełożonej niezwłocznie.

Ponadto pani Adamczyk monitorowała dalsze losy swojego wniosku gdyż w dniu 17 maja rano godzinie 8 zadzwoniła do pani kierownik Staszewskiej upewniając się że pismo dotarło do niej i usprawiedliwiająca swoją nieobecność ważnym powodem rodzinnym.

Pani kierownik wysłała fax do Kielc dopiero o godz. 9.02. Pani Adamczyk powinna rozpocząć pracę tego dnia o godz. 10.00, więc wniosek dotarł do pracodawcy przed rozpoczęciem przez nią dyżuru. W tym czasie pani Adamczyk nie uzyskała od pracodawcy informacji o braku zgody na udzielenia dnia wolnego.

Komisja ustaliła, że w Bibliotece Pedagogicznej w Starachowicach istnieje od lat zwyczaj wykorzystania do własnej dyspozycji dnia wolnego za wcześniejszą przepracowaną sobotę, i zarówno sposób ubiegania się o ten dzień, jak i otrzymania go, był traktowany rutynowo.

Pracownicy z zasady uzyskiwali zgodę na wzięcie dnia wolnego od kierownika Filii w terminie wskazanym przez pracownika w zamian za przepracowaną sobotę.

Skoro taka praktyka była na ogół przyjęta, pani Adamczyk słusznie liczyła się z faktem, że w zaistniałych okolicznościach (ważna i pilna sprawa rodzinna, nieobecność kierowniczkę Filii) złożenie

przez nią wniosku o dzień wolny będzie miało taki sam formalny przebieg i efekt jak zazwyczaj. Liczyła się ze zgodą, ale w tym konkretnym przypadku pracodawca potraktował postępowanie pani Adamczyk jako samowolę.

Praca Komisji ujawniła bardzo złe stosunki między pracownikami i niezdrową atmosferę pracy w Pedagogicznej Bibliotece Wojewódzkiej w Kielcach Filia w Starachowicach, co na pewno stanowi ważną okoliczność w tej sprawie.

Zdaniem komisji postępowania A. Adamczyk w sprawie udzielenia jej dnia wolnego nie można uznać za bezprawne i naganne; w tych okolicznościach radna dochowała należytej staranności.

Brak jest zatem podstaw do przyjęcia, by radna uchybiła obowiązkowi usprawiedliwienia nieobecności w pracy w dniu 17.05.2017 r. a tym bardziej, by swoim postępowaniem dopuściła się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych.

Nie bez znaczenia jest fakt, iż ta nieobecność w pracy miała charakter jednorazowy i zgodnie ze stanowiskiem doktryny i orzecznictwa, by uzasadnić zwolnienie pracownika z art. 52 kp, nieusprawiedliwiona nieobecność winna mieć istotne konsekwencje dla pracodawcy, czego wnioskodawca nie wykazał.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Tomasz Margula