

UCHWAŁA NR XX/140/2016
RADY POWIATU W STARACHOWICACH
z dnia 30 czerwca 2016 roku

w sprawie:

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Starachowicki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 814) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku, poz. 191 z późniejszymi zmianami),

Rada Powiatu uchwala, co następuje:

§ 1

1. Ustala się Regulamin określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Powiat Starachowicki, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXXIII/263/2013 Rady Powiatu w Starachowicach z dnia 27 czerwca 2013 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Starachowicki zmieniona uchwałą Nr XI/69/2015 Rady Powiatu w Starachowicach z dnia 25 września 2015 roku oraz uchwałą Nr XIV/93/2015 Rady Powiatu w Starachowicach z dnia 29 grudnia 2015 roku.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz na tablicy ogłoszeń w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Starachowicki.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 roku.

Przewodnicząca Rady


Bożena Wrona

UZASADNIENIE

W projekcie uchwały zaproponowana została zmiana wysokości dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania przez nauczyciela funkcji wychowawcy klasy. Dotychczas obowiązująca wysokość dodatku za wychowawstwo zwiększono o kwotę 30 zł.

Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniony został w dniu 7 czerwca 2016 roku z związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Skutki finansowe wprowadzenia zmiany wysokości dodatku funkcyjnego w 2016 roku wyniosą około 15.600 zł.

Biorąc pod uwagę powyższe zasadne jest przyjęcie niniejszej uchwały.

WICESTAROSTA
Agata Gałka-Bernacka



Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Starachowicki

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Organie prowadzącym - należy przez to rozumieć właściwy organ Powiatu Starachowickiego,
2. Szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową dla której organem prowadzącym jest Powiat Starachowicki,
3. Dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela - należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w ust. 2,
4. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 pkt 1 rozporządzenia,
5. Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 roku, poz. 191 z późniejszymi zmianami),
6. Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 roku, poz. 416 z późniejszymi zmianami),
7. Regulaminie - należy przez to rozumieć niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród,
8. Zakładowej organizacji związkowej - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału ZNP w Starachowicach i Międzyzakładową Komisję NSZZ "Solidarność" w Starachowicach.

§ 2

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) motywacyjnego
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

II. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiąganych wyników pracy, a w szczególności za:
 1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) pełną realizację programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści,
 - b) korelację treści programowych z innymi przedmiotami,
 - c) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
 - d) uzyskiwanie przez uczniów, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.,
 - e) prawidłowy dobór i stosowanie metod i form nauczania potwierdzone hospitacjami,
 - f) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
 2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosowanie różnorodnych metod nauczania i nowych rozwiązań metodycznych,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowatorskich form pracy z uczniami,
 - d) prowadzenie zróżnicowanego toku pracy w zespole klasowym - praca z uczniem uzdolnionym, praca z uczniem mającym kłopoty w nauce i zachowaniu.
 4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) praca w komisjach egzaminacyjnych,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) organizowanie zajęć pozalekcyjnych,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 5. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) systematyczne i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) opracowywanie publikacji naukowych,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

g) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej.

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) promowanie kultury uczenia się oraz rozwijanie świadomości dotyczącej korzyści społecznych i materialnych wynikających z kształcenia,
- b) rozwijanie przedsiębiorczości wśród uczniów poprzez promowanie inicjatywy i kreatywności w procesie kształcenia,
- c) zachęcanie do nauki języków obcych, rozbudzanie motywacji do kontynuowania nauki języków oraz uświadamianie znaczenia umiejętności biegłego posługiwania się językiem obcym,
- d) rozpowszechnianie informacji o edukacji europejskiej,
- e) inspirowanie młodzieży do kontynuowania nauki oraz kształcenia ustawicznego w życiu dorosłym,
- f) zachęcanie młodych ludzi do kształcenia się, a następnie podejmowania pracy zawodowej - zwłaszcza naukowej i badawczej.

§ 4

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §3 regulaminu jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
- 2) racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły,
- 3) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,
- 6) aktywne podejmowanie działań na rzecz młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
- 7) właściwe współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych,
- 8) terminowe wywiązywanie się z nałożonych przepisami prawa obowiązków,
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań statutowych szkoły,
- 11) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 12) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań szkoły.

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi w wysokości od 60 zł do 200 zł. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy dodatek motywacyjny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne wynosi 100 zł w przeliczeniu na jeden etat.
3. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 1 stycznia do 31 sierpnia oraz od 1 września do 31 grudnia.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie jest dodatkiem obligatoryjnym.
6. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego przyznanego nauczycielowi uzależniona jest od stopnia spełnienia przez niego kryteriów o których mowa w §

- 3, a dla dyrektora w § 3 i § 4 regulaminu.
7. Przyznanie nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego następuje w formie pisemnej.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w § 3 - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w § 3 i § 4 - Starosta Starachowicki.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

III. Dodatek funkcyjny

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w Regulaminie, ustala Starosta Starachowicki uwzględniając między innymi:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) wieloprofilowość kształcenia,
 - 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym - między innymi terminowe i właściwe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących

stanowiska kierownicze - w granicach stawek określonych w Regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakości pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków o których mowa w § 7 ust. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu:

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły: - do 12 oddziałów - powyżej 12 oddziałów	800 zł - 1.200 zł 1.000 zł - 1.500 zł
2.	Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno -Wychowawczego	800 zł - 1.300 zł
3.	Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	800 zł - 1.300 zł
4.	Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej	500 zł - 1.000 zł
5.	Dyrektor Młodzieżowego Domu Kultury	500 zł - 1.000 zł
6.	Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Gimnastyki Korekcyjnej i Kompensacyjnej	500 zł - 1.000 zł
7.	Dyrektor Państwowego Ogniska Plastycznego	500 zł - 1.000 zł
8.	Wicedyrektor szkoły/placówki	do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora

9.	Kierownik w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym	do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora SOSzW
10.	Kierownik szkolenia praktycznego	do 35% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki
11.	Zastępca kierownika szkolenia praktycznego	do 30% dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły/placówki
12.	Opiekun stażu	50 zł
13.	Wychowawca klasy w szkole / Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym	150 zł

IV. Dodatek za warunki pracy

§ 10

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach trudnych i uciążliwych przysługuje zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 rozporządzenia dodatek za warunki pracy.

§ 11

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za prace w trudnych warunkach ustala się procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela. Wartości procentowe określa poniższa tabela:

L.p.	Trudne warunki pracy występujące w placówkach prowadzonych przez Powiat Starachowicki	% wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	15
2.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	15
3.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	20
4.	Prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.	7

3. Dodatek o którym mowa w ust. 2 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin.
4. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część odpowiadającego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 12

1. Wykaz zajęć uznawanych za pracę w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:
 - 1) 10% - za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4 -16 rozporządzenia prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późniejszymi zmianami), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 roku, poz. 1110),
 - 2) 10% - za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem, chorobowym wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,
 - 3) 10% - za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 13

1. Dodatek o którym mowa w §12 ust. 2 przysługuje nauczycielowi proporcjonalnie do czasu przepracowanego w tych warunkach.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatku o którym mowa w §11 ust. 2 oraz §12 ust. 2, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.
3. Dodatek za warunki pracy, przyznaje:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Starosta Starachowicki.

V. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 14

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczyciel realizujący tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem godzin doraźnych zastępstw. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczycieli o których mowa w ust. 1 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VI. Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 15

1. W budżecie Powiatu Starachowickiego tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńczo-wychowawcze i realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Z funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznaczają się:
 - 1) 30% środków finansowych na wypłatę Nagród Starosty,
 - 2) 70% środków finansowych na wypłatę Nagród Dyrektora Szkoły.
3. Wysokość nagrody, o której mowa w:
 - 1) ust. 2 pkt 1 wynosi - 3.000 zł,
 - 2) ust. 2 pkt 2 wynosi maksymalnie 2.100 zł.
4. Nagrody o których mowa w ust. 3 wypłacane są nauczycielom w terminie 14 dni od dnia przyznania nagrody.

VII. Postanowienia końcowe

§ 16

W dniu 7 czerwca 2016 roku podpisany został protokół uzgodnień z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych Międzyzakładową Komisją NSZZ "Solidarność", a w dniu 7 czerwca 2016 roku podpisany został protokół uzgodnień z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych Zarządem Oddziału ZNP.